

Logo bedrijf / entreprise



Risicoanalyse jongeren: bescherming van jongeren op het werk conform codex X.3

Jongeren op het werk zijn volgens de wet:

- Personen die niet meer onder de voltijdse leerplicht vallen en die:
 - a. minderjarig werknemers (15-18 jaar) zijn of
 - b. verbonden zijn door een leerovereenkomst of
 - c. met een overeenkomst werkopleiding (overeenkomst in het kader van een opleidingstraject) waarvoor de werkgever minder sociale bijdragen betaalt
- Leerlingen en studenten die een vorm van arbeid verrichten in de onderwijsinstelling
- Student-werknemer (jobstudent)

Werkplaats		EDPBW van de werkgever	
Naam	[Naam werkgever]	IDEWE	[regio]
Adres	[Adres werkgever]	Preventieadviseur- arbeidsarts:	[Naam]

Onderwijsinstelling of opleidingscentrum die jongeren aanbrengt (facultatief in te vullen)			
Naam	[Naam onderwijsinstelling]	Opleiding of studierichting jongere	[Studierichting]
Adres	[Adres onderwijsinstelling]	Studiejaar	[Studiejaar]

Beschrijving van de werkzaamheden			
Activiteiten, machines, chemische en/of fysische agentia, blootstellingsduur [Werkzaamheden beschrijven]			
Verzorgingssector: contacten			
Zieken		Ziekenhuis	Psychiatrie
TVT-PVT		Kinderen < 3 jaar	Kinderen < 6 jaar
Kinderen < 12 jaar		Ouderen	Mindervaliden
Thuislozen/kansarmen		(ex-)gedetineerden	(ex-)verslaving (drugs, alcohol, medicatie, ...)
Asielzoekers en gelijkgestelden			

Blootstelling aan risico's die aanleiding geven tot verplicht passend gezondheidstoezicht			
Zoals bedoeld in de Codex I.4			
Veiligheidsfunctie	[specificeren in nabijheid 3den of niet]	Verhoogde waakzaamheid	[specificeren]
Chemische agentia	[specificeren]	Dermatose	[specificeren]
Ioniserende stralingen		Lawaai	
Trillingen		Koude/Warmte	
Tillen van lasten		Beeldschermwerk	
Repetitief werk		Biologisch	
Mentale belasting (hoge werkdruk, complexe taken, stress, ...)		Psychosociale belasting (schokkende gebeurtenissen, OGGW, ...)	
Agressie		Nachtwerk	
Ploegenwerk		Asbest	
Contact met voeding			

Specifieke risico's op de werkplek kunnen voortkomen uit een gebrek aan ervaring, onwetendheid over risico's en een onvoltooide ontwikkeling.

Zie de niet-limitatieve lijst van agentia, procedés en werkzaamheden en plaatsen (bijlage X.3-1)

[Specifieke risico's te beschrijven indien van toepassing]

Verboden werkzaamheden

[Verboden werkzaamheden te beschrijven indien van toepassing]

Preventiemaatregelen

Werkkledij, persoonlijke en collectieve beschermingsmiddelen

Overall, broek, jas, andere:	[specificeren]	Veiligheidsschoenen	[type]
Handschoenen	[type]	Ademhalingsbescherming	[type]
Gehoorsbescherming	[type]	Hoofdbescherming	[type]
Gelaats-, oogbescherming	[type]	Veiligheidsharnas	[type]
Andere:	[specificeren]		

Gezondheidstoezicht

Verplichte inenting(en) en/of testen

Tetanus	Hepatitis B	Tuberculose
---------	-------------	-------------

Aanpak gezondheidstoezicht

Gezondheidsbeoordeling niet vereist		
Voorafgaand gezondheidstoezicht vereist		
Passend gezondheidstoezicht vereist cfr. Codex 1.4	Frequentie	[Frequentie]
Medisch onderzoek bij zwangerschap en lactatie		

Wanneer gezondheidsbeoordeling vereist is moet de jongere beschikken over een 'Formulier voor de gezondheidsbeoordeling' opgesteld door de arbeidsarts van de werkgever.

Datum, naam en handtekening

X

Werkgever

X

Preventieadviseur-arbeidsarts

Schematisch overzicht van de verboden en afwijkingen per categorie van jongere

Categorie a – jongere werknemer	
Elke persoon van 15 tot 18 jaar, die niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht en die tewerkgesteld wordt krachtens een arbeidsovereenkomst of die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verricht onder het gezag van een ander persoon	
VERBOD	AFWIJKING
<p>Arbeid die als gevaarlijk wordt beschouwd</p> <p><u>Artikel X.3-8 van de codex</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • De jongere kan de arbeid objectief gezien (vanuit lichamelijk of psychisch oogpunt) niet aan; • Blootstelling aan giftige of kankerverwekkende stoffen, stoffen die erfelijke genetische veranderingen veroorzaken, stoffen die tijdens de zwangerschap schadelijke gevolgen hebben voor de foetus of die voor de mens anderszins schadelijke chronische werking hebben; • Blootstelling aan ioniserende stralingen; • Risicofactoren voor ongevallen waarvan men vermoedt dat de jongere die niet beseft of niet kan voorkomen, doordat hij nog niet veel inzicht heeft in veiligheid of onervaren of onvoldoende opgeleid is; • Blootstelling aan extreme koude of hitte, of aan lawaai of trillingen. <p><u>Procédés, werkzaamheden en aanwezigheid op plaatsen bedoeld in bijlage X.3-1 van de codex</u></p>	<p>Er kan van het verbod worden afgeweken onder de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ten minste 16 jaar oud; • Een specifieke en adequate (beroeps)opleiding; • Effectieve preventiemaatregelen gecontroleerd door een lid van de hiërarchische lijn of door de werkgever zelf; • In het bijzijn van een ervaren werknemer
Categorie b – leerovereenkomst	
Elke persoon die niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht en die tewerkgesteld wordt krachtens een leerovereenkomst	
Categorie c – opleidingstraject	
Elke persoon die niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht en die arbeid verricht krachtens een overeenkomst gesloten in het kader van een opleidingstraject	
Categorie d – leerlingen en studenten	
Een leerling of student die een studierichting volgt waarvan het opleidingsprogramma voorziet in een vorm van arbeid die in de onderwijsinstelling wordt verricht	

Stagiairs

Elke leerling of student die in het kader van een leerprogramma georganiseerd door een onderwijsinstelling, daadwerkelijk arbeid verricht bij een werkgever, in gelijkaardige omstandigheden als de werknemers in dienst van die werkgever, en dit met het oog op het opdoen van beroepservaring

VERBOD

AFWIJKING

Arbeid die als gevaarlijk wordt beschouwd

Artikel X.3-8 van de codex

- De jongere kan de arbeid objectief gezien (vanuit lichamelijk of psychisch oogpunt) niet aan;
- Blootstelling aan giftige of kankerverwekkende stoffen, stoffen die erfelijke genetische veranderingen veroorzaken, stoffen die tijdens de zwangerschap schadelijke gevolgen hebben voor de foetus of die voor de mens anderszins schadelijke chronische werking hebben;
- Blootstelling aan ioniserende stralingen;
- Risicofactoren voor ongevallen waarvan men vermoedt dat de jongere die niet beseft of niet kan voorkomen, doordat hij nog niet veel inzicht heeft in veiligheid of onervaren of onvoldoende opgeleid is;
- Blootstelling aan extreme koude of hitte, of aan lawaai of trillingen.

Procédés, werkzaamheden en aanwezigheid op plaatsen bedoeld in bijlage X.3-1 van de codex

Er kan van het verbod worden afgeweken onder de volgende voorwaarden:

- Activiteiten zijn onontbeerlijk voor de beroepsopleiding;
- Effectieve preventiemaatregelen gecontroleerd door een lid van de hiërarchische lijn of door de werkgever zelf;
- In het bijzijn van een ervaren werknemer.

Categorie e – student-werknemer

Een student-werknemer die tewerkgesteld wordt in het kader van een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

VERBOD

AFWIJKING

Arbeid die als gevaarlijk wordt beschouwd

Artikel X.3-8 van de codex

- De jongere kan de arbeid objectief gezien (vanuit lichamelijk of psychisch oogpunt) niet aan;
- Blootstelling aan giftige of kankerverwekkende stoffen, stoffen die erfelijke genetische veranderingen veroorzaken, stoffen die tijdens de zwangerschap schadelijke gevolgen hebben voor de foetus of die voor de mens anderszins schadelijke chronische werking hebben;
- Blootstelling aan ioniserende stralingen;
- Risicofactoren voor ongevallen waarvan

Er kan van het verbod worden afgeweken onder de volgende voorwaarden:

- Ten minste 18 jaar oud;
- Studierichting stemt overeen met de werkzaamheden waarvoor de verbodsbepaling geldt;
- Effectieve preventiemaatregelen gecontroleerd door een lid van de hiërarchische lijn of door de werkgever zelf;
- In het bijzijn van een ervaren werknemer;
- Voorafgaand advies van de bevoegde preventieadviseur en het comité.

<p>men vermoedt dat de jongere die niet beseft of niet kan voorkomen, doordat hij nog niet veel inzicht heeft in veiligheid of onervaren of onvoldoende opgeleid is;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Blootstelling aan extreme koude of hitte, of aan lawaai of trillingen. <p><u>Procédés, werkzaamheden en aanwezigheid op plaatsen bedoeld in bijlage X.3-1 van de codex</u></p>	
<p>Categorie e – student-werknemer Een student-werknemer die tewerkgesteld wordt in het kader van een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten</p>	
<p>VERBOD</p>	<p>AFWIJKING</p>
<p>De bediening van <u>gemotoriseerde toestellen</u> die dienen voor het verplaatsen, heffen, stapelen, stockeren of destockeren van lasten of voor het laden en lossen van vrachtwagens, in de ondernemingen of opslagplaatsen, alsook op de plaatsen die periodiek of tijdelijk worden gebruikt voor de organisatie van evenementen.</p>	<p>Er kan van het verbod worden afgeweken onder de volgende voorwaarden:</p> <p><u>Vanaf 16 jaar: de bediening van een transpallet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Toestel met meelopende bestuurder, beperkt tot max. 6 km per uur; • Bedieningsorganen vereisen een permanente actie van de bestuurder, keren automatisch in de neutrale stand terug en stellen de rem in werking; • Voldoende zin voor verantwoordelijkheid en een adequate opleiding; • Effectieve preventiemaatregelen gecontroleerd door een lid van de hiërarchische lijn of door de werkgever zelf; • In het bijzijn van een ervaren werknemer; • Voorafgaand advies van de bevoegde preventieadviseur en het comité. <p><u>Vanaf 18 jaar: de bediening van een platformtruck of transpallet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • max. 6 km per uur (met meelopende bestuurder) en max. 16 km per uur (met meerijdende bestuurder); • Bedieningsorganen vereisen een permanente actie van de bestuurder, keren automatisch in de neutrale stand terug en stellen de rem in werking; • Voldoende zin voor verantwoordelijkheid en een adequate opleiding; • Effectieve preventiemaatregelen gecontroleerd door een lid van de hiërarchische lijn of door de werkgever zelf; • In het bijzijn van een ervaren werknemer; • Voorafgaand advies van de bevoegde preventieadviseur en het comité.

Bijlage 3

Niet limitatieve lijst met agentia, procédés en werkzaamheden en plaatsen verboden voor stagiairs (Codex bijlage X.3-1)

A. Agentia

Fysische agentia

- a. ioniserende straling;
- b. werk in een omgeving met overdruk, zoals bijvoorbeeld in hogedrukrumten of bij diepzeeduiken.

Biologische agentia

Biologische agentia van de groepen 3 en 4 in de zin van codex artikel VII.1-3.

Chemische agentia

- a. Stoffen en mengsels die voldoen aan de criteria voor indeling in één of meerdere van de volgende gevarenklassen en gevarencategorieën met één of meerdere van de volgende gevarenaanduidingen, zoals bedoeld in verordening (EG) nr. 1272/2008:
 - acute toxiciteit, categorie 1, 2 of 3 (H300, H310, H330, H301, H311, H331);
 - huidcorrosie, categorie 1A, 1B of 1C (H314);
 - ontvlambare gassen, categorie 1 of 2 (H220, H221);
 - ontvlambare aërosolen, categorie 1 (H222);
 - ontvlambare vloeistoffen, categorie 1 of 2 (H224, H225);
 - ontplofbare stoffen, categorieën "Instabiele ontplofbare stof" of ontplofbare stoffen van de subklassen 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 (H200, H201, H202, H203, H204, H205);
 - zelfontledende stoffen en mengsels, type A, B, C of D (H240, H241, H242);
 - organische peroxiden, type A of B (H240, H241);
 - specifieke doelorgaantoxiciteit na eenmalige blootstelling, categorie 1 of 2 (H370, H371);
 - specifieke doelorgaantoxiciteit na herhaalde blootstelling, categorie 1 of 2 (H372, H373);
 - inhalatieallergeen, categorie 1, subcategorie 1A of 1B (H334);
 - huidallergeen, categorie 1, subcategorie 1A of 1B (H317);
 - kankerverwekkendheid, categorie 1A, 1B of 2 (H350, H350i, H351);
 - mutageniteit in geslachtscellen, categorie 1A, 1B of 2 (H340, H341);
 - voortplantingstoxiciteit, categorie 1A of 1B of 2 (H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df, H361);
 - ernstig oogletsel (H318);]
- b. Stoffen en mengsels met kankerverwekkende, mutagene of reprotoxische agentia (zoals bedoeld in codex boek VI, titel 2)
- c. Lood en zijn verbindingen en legeringen, voor zover deze stoffen kunnen door de mens kunnen opgenomen worden
- d. Asbest

B. Procédés en werkzaamheden

1. Vervaardiging, gebruik, distributie met het oog op het gebruik, opslag en vervoer van springstoffen of van projectielen, ontstekingsmiddelen of diverse voorwerpen die springstoffen bevatten.
2. Arbeid in persluchtcaissons en onder overdruk.
3. Werk waarbij gebruik gemaakt wordt van apparaten voor de vervaardiging, de opslag of het vullen van reservoirs met ontvlambare vloeistoffen en met samengeperste gassen, vloeibare of opgeloste gassen; werkzaamheden die een ernstige brand of zware ontploffingen kunnen veroorzaken.
4. Grond- en stutwerk bij uitgravingen van meer dan 2 m diep waarvan de breedte op halve diepte kleiner is dan de diepte; werk dat instortingen kan veroorzaken.
5. Besturen van graafwerktuigen en -machines.
6. Besturen van machines voor het heien van palen.
7. Besturen van hefwerktuigen en het geleiden van de bestuurders ervan met signalen.
8. Slopen van gebouwen.
9. Oprichten en afbreken van stellingen/steigers.
10. Las- of snijwerk met de elektrische boog of met de brander in tanks.
11. Gebruik van schiethamers.
12. Onderhoud, reiniging en herstel van hoogspanningsinstallaties in transformatorhuisjes; arbeid met gevaren op het gebied van hoogspanningselektriciteit.
13. Laden en lossen van schepen.
14. Snoeien en vellen van hoogstammige bomen en behandelen van rondhout.
15. Bedienen, in metaalbedrijven, van fabricage- en transportinrichtingen die grote risico's kunnen vormen voor de veiligheid van het personeel, zoals hoogovens, smeltovens, convertoren en gietijzermengers, smeltpannen, warmwalsen; bedienen van coal-cars, coke-cars en uithaalmachines in cokesfabrieken
16. Arbeid met gevaarlijke machines, behalve wanneer de machine vast is voorzien van afdoende beschermingsinrichtingen die onafhankelijk werken van de bediener.
Als gevaarlijke machines worden beschouwd :
 - de volgende houtbewerkingsmachines : cirkelzagen, lintzagen, vlakbanken, vandiktebanken, frezen, pennenbanken, kettingfrezen, gecombineerde machines.
 - de volgende leerlooierijmachines : walsmachines, pers- en schaafmachines, machines voor het gladschuren, karrewalsen, stolmachines en vacuümdroogmachines.
 - de volgende metaalpersen : schroefpersen met wrijvingskoppeling, excenterpersen met mechanische, pneumatische of hydraulische koppeling, hydraulische persen;
 - de persen voor het vormen van plastische stoffen.
 - de mechanisch bewogen metaalscharen en snijmachines.
 - de valhamers.
 - landbouwmachines.
17. Procédés en werkzaamheden waarbij kankerverwekkende, mutagenen of reprotoxische stoffen vrijkomen
18. Werkzaamheden met wilde of giftige dieren;
19. Werk aan of met kuipen, bassins, reservoirs, korfflessen of buikflessen die chemische agentia bevatten, bedoeld in punt A.3;
20. Arbeid met een door machines bepaald werktempo en met prestatiebeloning;

C. Plaatsen

1. Plaatsen waar werkzaamheden worden verricht die ernstige branden of ontploffingen kunnen veroorzaken, zoals :
 - de vervaardiging van vloeibare zuurstof en waterstof;
 - de vervaardiging van collodion, celluloid, ontvlambare gassen en vloeistoffen;
 - de destillatie en raffinage van koolwaterstoffen voortkomende uit petroleum en steenkool;
 - het vullen van verplaatsbare recipiënten met samengeperste gassen, vloeibare of opgeloste gassen andere dan lucht, onder een druk van meer dan 1 kg/cm².
2. De lokalen bestemd voor de autopsiediensten;
 - de plaatsen in de vuilbeluiken waar kadavers en krengen behandeld en bewerkt worden;
 - de lokalen waar dieren worden geslacht;
 - de lokalen waar werkzaamheden worden verricht die een risico inhouden van contact met cyaanwaterstofzuur of met elke stof die dit zuur kan vrijmaken;
 - de lokalen of bouwplaatsen waar door werkzaamheden of werken asbestvezels kunnen worden vrijgemaakt.