

U stelt jobstudenten of jongeren tewerk... goed om weten

Risico-analyse

De werkgever die jobstudenten of jongeren wenst tewerk te stellen moet een specifieke risico-analyse uitvoeren, die moet rekening houden met de aspecten veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemer, maar ook de mogelijkheden, de zwakheden, het gebrek aan ervaring en de kwetsbaarheid van de jongere. Deze risico-analyse gebeurt vóór de tewerkstelling en wordt minstens éénmaal per jaar herzien.

Verboden werkzaamheden

Het KB van 03 mei 1999 verbiedt om jobstudenten arbeid te laten verrichten die als gevaarlijk wordt beschouwd. De volledige lijsten van verboden agentia en werkzaamheden vindt u in de bijlagen van het KB 'Jongeren' van 3 mei 1999. Samengevat gaat het over:

- ✓ Arbeid welke jongeren, objectief gezien, lichamelijk of psychisch niet aankunnen.
- ✓ Arbeid waardoor jongeren blootgesteld worden aan giftige of carcinogene stoffen, stoffen die erfelijke genetische veranderingen veroorzaken of stoffen die tijdens de zwangerschap schadelijke gevolgen hebben voor de foetus of die voor de mens een schadelijke chronische werking hebben.
- ✓ Arbeid welke blootstelling aan ioniserende straling meebrengt.
- ✓ Arbeid met risicofactoren voor ongevallen, waarvan kan vermoed worden dat jongeren, door gebrek aan inzicht en ervaring of door onvoldoende opleiding, deze risicofactoren meestal niet beseffen of niet kunnen voor komen.
- ✓ Arbeid met blootstelling aan extreme koude of hitte, aan trillingen of lawaai. Concreet stelt het KB dat dit zeker van toepassing is voor:

Arbeid die blootstelling geeft aan bepaalde agentia:

- fysische agentia;
(bv. ioniserende straling, werken in overdruk)
- biologische agentia;
(groepen 3 en 4 uit de welzijnswet)
- chemische agentia die beantwoorden aan één van de R-zinnen (R12, 39, 40, 42, 43, 45, 46, 48, 60, 61) en blootstelling aan producten zoals lood, kwik, benzeen, arseen, fluor, tetrachloorkoolstof, koolstofdисульфide,...;
- carcinogene agentia.

Bepaalde procédés en werkzaamheden

Hieronder worden bedoeld: werken met springstoffen, perslucht, graafwerktuigen, hefwerktuigen, slopen van gebouwen, stellingenbouw en- afbraak, gebruik van schiethamers, werken in de buurt van hoogspanning, lossen en laden van schepen, snoeien en vellen van hoogstammige bomen, arbeid met een door machines bepaald werktempo en met prestatiebeloning,...

Werkzaamheden op bepaalde locaties

- plaatsen waar werkzaamheden worden verricht die ernstige branden of ontploffingen kunnen veroorzaken zoals bij de vervaardiging van vloeibare zuurstof en waterstof, collodion, celluloid, ontvlambare gasen en vloeistoffen,...;
- in lokalen, bestemd voor de autopsiediensten, waar dieren worden geslacht of kadavers verwerkt, waar cyaanwaterstofzuur of asbestvezels kunnen vrijkomen,...

Op deze verbodsbepalingen zijn afwijkingen voorzien: de bepalingen zijn **niet van toepassing** op jobstudenten van +18 jaar:

- indien zij niet belast worden bij het besturen van gemototiseerde transportwerktuigen; *uitzondering* truck;
- indien de studierichting overeenstemt met de werkzaamheden waarvoor de verbodsbepaling geldt (bv. Jobstudent-schilder voor iemand uit decoratieopleiding);
- na gunstig advies van:
 - CPBW;
 - preventieadviseur(s).

Medisch onderzoek

- de werkgever zorgt voor passend (cf. andere werknemers) en specifiek gezondheidstoezicht:
 - voor minderjarigen (<18 jaar);
 - indien de jobstudent met nachtarbeid belast wordt;
 - indien uit de risico-analyse blijkt dat de jongere een specifiek risico loopt;

Werkkledij

De student moet een aangepaste werkkledij dragen, uitgezonderd voor kantoorwerkzaamheden. Deze werkkledij moet hem bij het begin van de tewerkstelling door de werkgever ter beschikking gesteld worden. Het onderhoud is ten laste van de werkgever.

Individuele beschermingsmiddelen

Naast de collectieve beschermingsmiddelen moet de werkgever voor het uitvoeren van sommige werkzaamheden gratis individuele beschermingsmiddelen ter beschikking van de student stellen (en onderhouden) om hem tegen bepaalde risico's (besmetting, ziekten, bestraling, ongevallen,...) te beschermen.

De meest gebruikte individuele beschermingsmiddelen zijn :

- ✓ handschoenen;
- ✓ oorstoppen, oorschelpen of beschermingshelmen tegen overdreven lawaai;
- ✓ ademhalingsmaskers of -toestellen als bescherming tegen stof of gevaarlijke

dampen;

- ✓ beschermingsbrillen tegen het wegslingeren van spanen, metaaldeeltjes en andere deeltjes die verwondingen veroorzaken;
- ✓ beschermingshelmen, te dragen op plaatsen waar gevaar is voor vallende stenen, brokstukken, werkmaterialen,...;
- ✓ schoenen met versterkte toppen, gebruikt bij het omgaan met voorwerpen waarvan de val de voet kan kwetsen.

Deze individuele beschermingsmiddelen moeten gedragen worden waar en wanneer ze voorgeschreven zijn.

Hygiëne op de werkplaatsen

In alle werklokalen moet voor een behoorlijke lucht- en klimaatregeling worden gezorgd. Het arbeidsklimaat mag niet worden verstoord door de aanwezigheid van bevulde of bedorven lucht, gevaarlijke tocht, een overmatige warmte of koude, alsook een overmatige vochtigheid of droogte.

De werkgever moet drinkbaar water of een andere drank ter beschikking van het personeel stellen. Alcoholische dranken zijn verboden. Water uit de kraan mag alleen gedronken worden als aangegeven is dat het water drinkbaar is.

Onthaal en begeleiding

De werkgever zorgt voor een gepast onthaal van de jobstudenten en voor een degelijke begeleiding van deze jonge werknemers. De werkgever duidt een leidinggevende aan die instaat voor het onthaal en een ervaren werknemer (peter/meter) die zorgt voor de begeleiding. Een formele procedure hieromtrent dient afgesproken in de onderneming en opgevolgd door de interne preventiedienst.