

Procedure zwangerschaps- en borstvoedingsverlof



De pas bevallen moeder, die borstvoeding geeft, wordt niet uitgenodigd bij IDEWE. De eventuele verwijdering (borstvoedingsverlof) wordt al beschreven tijdens de consultatie bij zwangerschap.

Deze werkwijze/visie werd ook goedgekeurd door HUA - TWW*.

PROCEDURE IDEWE:

Tijdens de zwangerschap

- De zwangere werknemster komt op consultatie bij IDEWE omwille van zwangerschap.
- De **arbeidsarts** noteert op het **formulier voor de geschiktheidsbeoordeling** (FGB) onder vak D een voorwaardelijke geschiktheid voor de duur van de zwangerschap, alsook instructie over eventuele vrijstelling tijdens borstvoeding.
- De **werkgever** vult het **getuigschrift moederschapsuitkering – mutualiteit** in en voegt een kopie van het formulier voor gezondheidsbeoordeling toe.
- De **werkneemster** bezorgt beide formulieren aan haar **mutualiteit**, die op basis hiervan de vervangende uitkering zal toekennen.

Na de bevalling

- De pas bevallen werknemster hoeft **geen tweede afspraak** bij IDEWE te maken.
- Aan de hand van een **attest van de huisarts of Kind en Gezin** attesteert de moeder aan de werkgever dat ze borstvoeding geeft.
- De **werkgever** vult **een nieuw getuigschrift moederschapsuitkering - mutualiteit** in en voegt opnieuw een kopie van het formulier voor gezondheidsbeoordeling toe.
- De **werkneemster** bezorgt de **drie documenten** (getuigschrift, FGB en attest huisarts of Kind en Gezin) aan haar mutualiteit.

De werknemster kan altijd een consultatie in het kader van lactatie aanvragen bij de arbeidsarts:

- wanneer ze oordeelt dat de risico's niet langer overeenkomen met deze opgenomen in de risicoanalyse;
- wanneer er ernstige problemen zijn met de baby (prematuriteit < 34 weken; een geboortegewicht van < 2 kg) of een immuunstoornis bij de zuigeling (verslag pediater vereist).

Bij de **werkhervatting** na bevalling en borstvoedingsverlof moet de **werkneemster** een afspraak maken bij de arbeidsarts. Deze consultatie moet ingepland worden **binnen 10 dagen na de werkhervatting**.

* Algemene Directie Humanisering van de arbeid - Toezicht Welzijn op het werk.